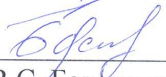


«Принято»
на общем собрании
трудового коллектива

Протокол № 1
от «10» января 2012 г.

«Согласовано»
С Управляющим
советом

Протокол № 1
«10» января 2012 г.


В.С. Балаченков

«Утверждаю»
Приказом № 41
по ГБОУ ООШ №11
г. Сызрани
от «10» января 2012 г.
Директор ГБОУ ООШ
№ 11 г. Сызрани



Л.Д. Зубова

Положение об оплате труда и порядке установления доплат и надбавок к должностным окладам

г. Сызрань

2012 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда и порядке установления доплат и надбавок к должностным окладам разработано на основании: Трудового Кодекса РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ (с изм. и доп.); Закона РФ от 10.07.1992 № 3266-1 "Об образовании" (с изм. и доп.); постановления Минтруда России от 21.08.1998 № 37 "Об утверждении квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих" (с изм. и доп.); постановления Минтруда России от 10.11.1992 № 31 "Об утверждении тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих" (с изм. и доп.); постановления Министерства труда РФ от 4.03.93 г. №48; инструктивного письма Минпросвещения РСФСР от 12.02.1987 № 13-М "Об утверждении Типовых штатов начальных, неполных средних и средних общеобразовательных школ и дополнительных штатов хозяйственного и обслуживающего персонала общеобразовательных школ с продленным днем"; Инструкции о порядке исчисления заработной платы работников просвещения, утв. приказом Минпроса СССР от 16.05.1985 № 94 (с изм. и доп.), в части, не противоречащей действующему законодательству; постановления Правительства РФ от 14.10.1992 № 785 "О дифференциации в уровнях оплаты труда работников бюджетной сферы на основе Единой тарифной сетки"; Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда в учреждениях и органах системы гособразования №5790 от 20.08.1990 г. инструктивного письма Минобразования России от 12.01.1993 № 10/32-Т "Об оплате труда работников образовательных учреждений"; Федерального закона от 04.02.1999 № 22-ФЗ "Об упорядочении оплаты труда работников организаций бюджетной сферы"; постановления Правительства РФ от 03.04.2003 № 191 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений"; письма Минобрнауки России и

Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 26.10.2004 № АФ-947/96 "О размерах и условиях оплаты труда работников образовательных учреждений в 2005 году" (с приложением).

1.2. Для выплаты доплат, надбавок используются средства фонда оплаты труда, установленного для ГБОУ ООШ №11 г. Сызрани._

2. Оплата труда

2.1. Заработная плата - это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера (ст.129 ТК РФ).

2.2. Минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории РФ федеральным законом и не может быть ниже размера прожиточного минимума трудоспособного человека (ст.133 ТК РФ).

2.3. При выплате заработной платы работодатель обязан в письменной форме извещать каждого работника Учреждения о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате (ст.136 ТК РФ).

2.4. Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, предусмотренных законом.

2.5. Заработная плата выплачивается не реже, чем через 15 дней.

2.6. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

2.7. Ставки заработной платы и должностные оклады педагогических работников устанавливаются, по разрядам оплаты труда в зависимости от образования и стажа педагогической работы (стажа работы по специальности или в определённой должности) либо квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации.

2.8. Заработная плата работников Учреждения включает в себя:

- оплату труда, исходя из ставки заработной платы и должностных окладов, установленных в соответствии с разрядами ЕТС;
- доплаты за выполнение работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника;
- доплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных условий труда;
- другие оплаты, предусмотренные действующим законодательством.

2.9. Директор Учреждения на основании представленных документов об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности) в определённой должности учителей и других работников, устанавливает им ставки заработной платы (должностные оклады). Ежегодно администрация составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности тарификационные списки согласно приложению. Ответственность за своевременные и правильные определения размеров заработной платы работников несёт директор.

3. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в Учреждении.

3.1. Ставки заработной платы учителей устанавливаются из расчета 18 часов в неделю; за 36 часов педагогической работы в неделю педагогу-организатору; за 40 часов в неделю руководящим работникам (директору,

заместителю директора по УВР), за 40 часов в неделю всем категориям работников.

3.2. Объем учебной нагрузки (педагогической работы) педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и учебным программам, обеспеченности кадрами, других условий работы в Учреждении.

3.3. Учебная нагрузка (педагогическая работа), объем которой больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается только с письменного согласия работника.

3.4. Установленный в начале учебного года объем учебной нагрузки (педагогической работы) не может быть уменьшен в течение учебного года по инициативе администрации, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов.

3.5. При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям и другим педагогическим работникам, для которых данное общеобразовательное учреждение является местом основной работы, как правило, сохраняется ее объем и преемственность преподавания предметов в классах.

4. Доплаты и надбавки к должностным окладам

4.1. Доплаты и надбавки устанавливаются приказом директора Учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом и в пределах средств, выделяемых на оплату труда работникам Учреждения.

4.2. Доплаты и надбавки работникам Учреждения устанавливаются сроком на один учебный год при проведении тарификации в начале учебного года.

4.3. Доплаты и надбавки могут быть сняты приказом директора по согласованию с профсоюзным комитетом Учреждения:

- при добровольном отказе работника выполнять работу, определенную установленной доплатой;

- при невыполнении работником работ, определенных установленной доплатой, более 2 месяцев.

4.4. Размер доплаты может быть сокращен в условиях чрезвычайного бюджетного финансирования приказом директора по согласованию с профсоюзным комитетом Учреждения.

4.5. Определить доплаты за учебную деятельность:

- за проверку тетрадей: учителям русского языка и литературы, математики, в 1-ом классе начальной школы – до 400 руб., учителям химии, физики, биологии, 2-4 классах начальной школы – до 300 руб., учителям иностранного языка, истории, обществознания, географии, информатики – до 200 руб.

- руководителям школьного методического объединения учителей – до 300 руб.;

- за спортивную внеклассную работу – до 500 руб.

4.6. Производить доплаты за вредные условия труда (работа с дезсредствами, работа во вредных для здоровья условиях и т.д.):

- поварам – 12%;

- учителю химии – 8,4% ;

- работникам школы: за ненормированный рабочий день, сложность и напряженность труда, расширенный объем работ – до 100%;

- за выполнение работ не входящих в фиксированные обязанности заместителя директора школы, работникам бухгалтерии, секретаря, делопроизводителя, учителям, воспитателям – до 500 руб.;

- за составление расписания – 350 руб.

4.8. Производить доплату за работу в ночное время с 10 часов вечера и до 6 часов утра: - сторожам, кочегарам - 35%.

5. Заключительные положения

5.1. Оплата труда работников Учреждения может быть изменена в зависимости от объективных условий:

- изменения условий и характера труда;
- недостаточности финансирования.

5.2. Премии выплачиваются только при наличии свободных средств в фонде оплаты труда. Иное, не предусмотренное настоящим положением, регулируется действующим законодательством РФ.